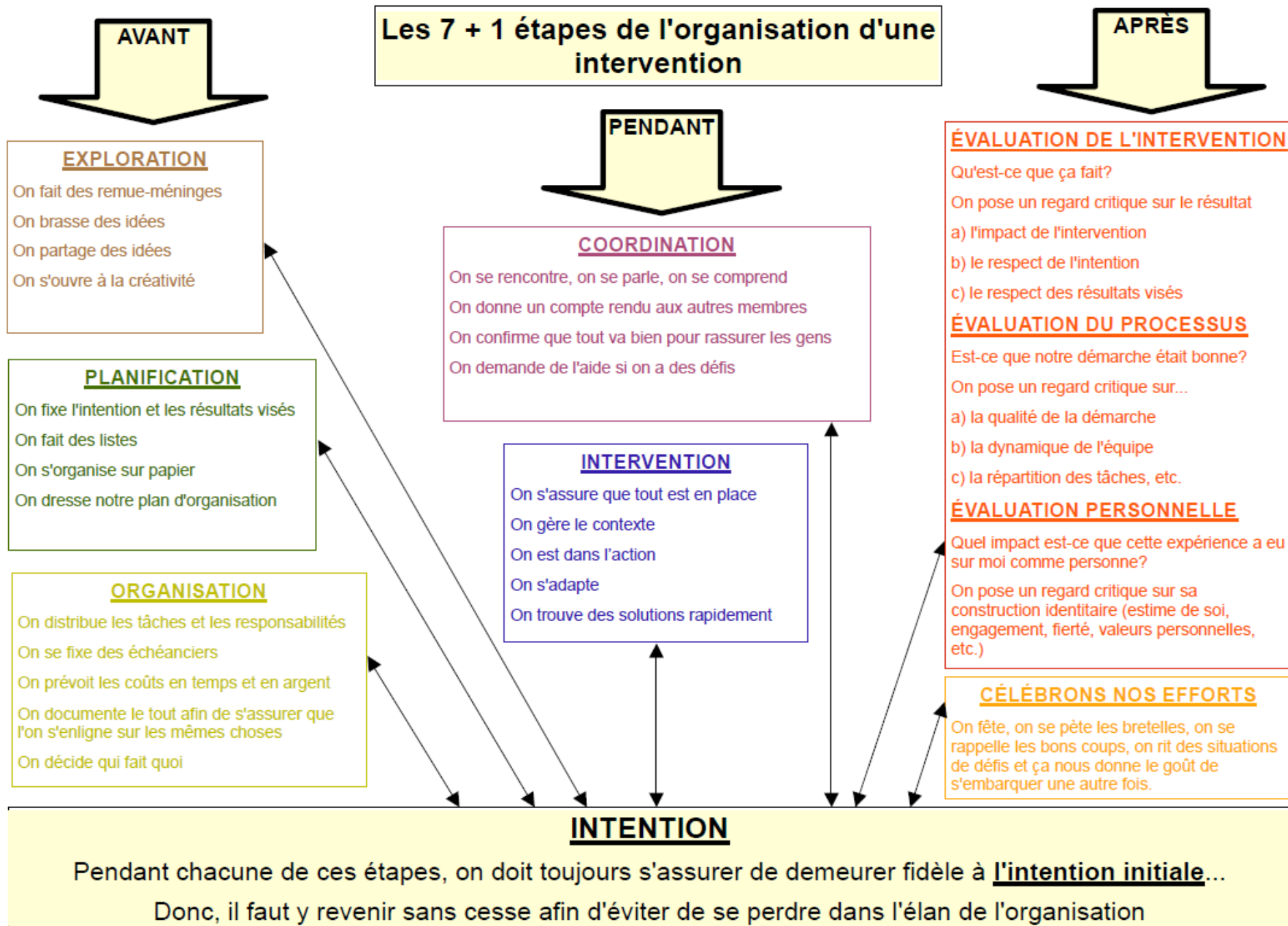
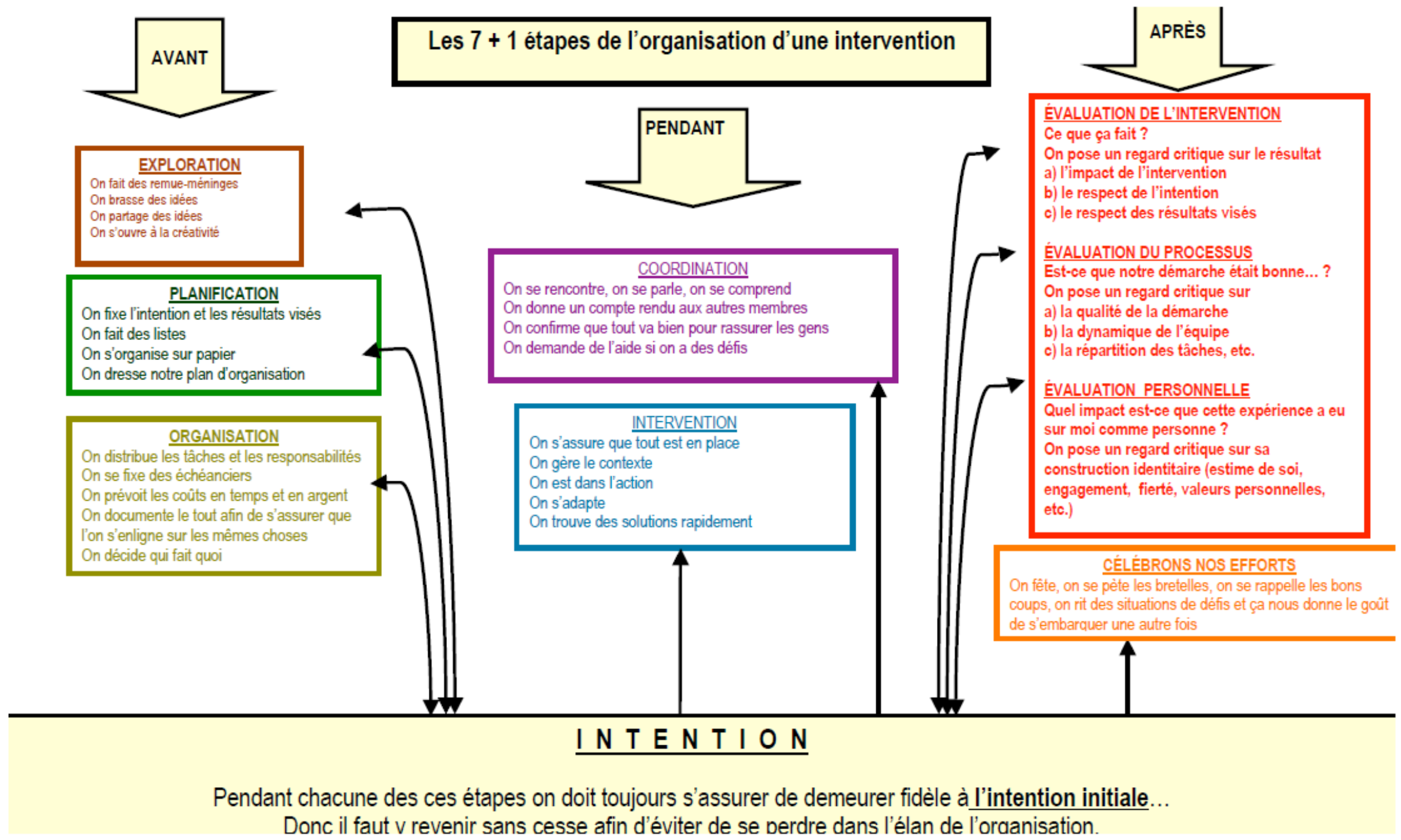


## Les 7 + 1 étapes de l'organisation d'une intervention...







# Pourquoi je m'embarque

Pourquoi je veux m'embarquer...  
Mes attentes et mes besoins

Ce que je sais faire qui peut servir à l'équipe...  
Mes compétences et mes habiletés



Ce que je peux apporter comme personne à l'équipe... Mes qualités personnelles

## Comment bien définir notre intention...

IMPORTANT !!!

Avant même de commencer l'étape de l'exploration, il est important de réfléchir à ce que l'on veut accomplir avec notre intervention.

Il faut aussi veiller à ce que l'équipe revienne à l'intention à chacune des étapes de l'organisation pour s'assurer de ne pas prendre une mauvaise tangente et pour rester fidèle à l'intention initiale.

Pour t'aider à formuler ton intention, ou pour porter un regard critique sur ta démarche, tu peux te servir des phrases à compléter de la fiche suivante.

<b>Je propose cette intervention parce que ...</b>	
Je veux que les participantes / participants vivent ...	
Je veux que les participantes / participants comprennent ou apprennent ....	
Je crois que l'impact sera...	
Je pense que ça va servir à...	
Les gens qui vont participer vont....	
Ça va permettre à notre équipe de...	
Ceci va permettre à ma classe ou à mon école de...	
Les participantes / participants vont repartir avec...	

## Fiche : Intentions et résultats visés

Titre de l'intervention :

Pourquoi est-ce que l'on veut faire cette intervention ?

Donc, à l'issue de l'intervention on va avoir réussi à...

Titre de l'intervention

---

Les trois raisons pour lesquelles je crois à ce projet...

Je suis une personne de valeur pour cette équipe et ce projet car je suis...

Je vais pouvoir beaucoup aider mon équipe, car je suis capable de faire...

J'aime faire...

Je sais faire...

## Fiche : Mise en contexte

Titre de l'intervention :	
<u>Avant l'intervention on va...</u>	<u>On va avoir de besoin de...</u>
<u>Pendant l'intervention on va...</u>	<u>On va avoir de besoin de...</u>
<u>Après l'intervention on va...</u>	<u>On va avoir de besoin de...</u>



## Fiche : Répartition des tâches – Avant l'intervention

<b>Tâches à faire</b>	<b>Par qui ?</b>	<b>Quand ?</b>	<b>Avec qui ?</b>	<b>Défis ?</b>	<b>FAIT !</b>

## Fiche : Répartition des tâches – Pendant l'intervention

Tâches à faire	Par qui ?	Quand ?	Avec qui ?	Défis ?	FAIT !

## Fiche : Répartition des tâches – Après l’intervention

<b>Tâches à faire</b>	<b>Par qui ?</b>	<b>Quand ?</b>	<b>Avec qui ?</b>	<b>Défis ?</b>	<b>FAIT !</b>



## Les 7 + 1 étapes de l'organisation d'une intervention

### Évaluation du groupe d'organisation

Lieu : \_\_\_\_\_

Date : \_\_\_\_\_

## AVANT

### Étape de l'exploration

Est-ce qu'on a commencé par sortir toutes les idées... sans jugement?

oui non

Est-ce qu'on a écouté toutes les idées?

oui non

Commentaires :

---

---

### Étape de la planification

Est-ce que notre intention était claire?

oui non

Est-ce que les résultats visés étaient précis?

oui non

Est-ce que nos listes étaient complètes et efficaces?

oui non

Commentaires :

---

---

### Étape de l'organisation

Est-ce qu'on a respecté les tâches et les responsabilités qu'on avait fixées?

oui non

Est-ce qu'on a respecté nos échéances?

oui non

Est-ce qu'on a respecté le budget?

oui non

Commentaires :

---

---

# PENDANT

## Étape de la coordination

Pendant nos rencontres, avons-nous communiqué de façon efficace? Précisez.

---

---

---

---

---

Est-ce qu'on s'est entraidé lorsqu'on a été confronté à des défis? Comment?

---

---

---

---

---

## Étape de l'intervention

Qu'avons-nous fait pour nous assurer que tout était prêt et en place?

---

---

---

À quels défis avons-nous été confrontés? Quelles solutions avons-nous apportées?

---

---

---

---

---

## APRÈS

### Portons un regard critique sur l'impact de notre intervention

Quelle était notre intention? Avons-nous été fidèles à notre intention tout au long des étapes de l'organisation? Si l'intention a changé, était-ce justifié?

---

---

---

---

---

---

---

---

Quels étaient les résultats visés? Ont-ils été atteints?

---

---

---

---

---

---

---

---



## Portons un regard critique sur la qualité de notre démarche

Qu'est-ce qui a bien fonctionné?

---

---

---

Qu'est-ce qui a moins bien fonctionné?

---

---

---

La prochaine fois, que pouvons-nous faire pour nous assurer que ça fonctionne bien?

---

---

---

Est-ce que la répartition des tâches était équitable pour tous? Expliquez.

---

---

---

---

Selon toi, comment se décrit la dynamique de notre groupe (collaboration, honnêteté, autonomie, responsabilité, etc.)?

---

---

---

---

---

---

Nom : \_\_\_\_\_

## Les 7 + 1 étapes de l'organisation d'une intervention

### Évaluation personnelle

Lieu : \_\_\_\_\_

Date : \_\_\_\_\_

